


FETAEP

**FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES RURAIS
AGRICULTORES FAMILIARES DO ESTADO DO PARANÁ**



**Relatório Anual
de Atividades
2017**



DIRETORIA FETAEP - GESTÃO 2015/2019

EFETIVOS:

**ADEMIR
Mueller**



Presidente

**MARCOS JUNIOR
Brambilla**



1º Vice-presidente e
Sec. de Política
Agrícola

**MARIA MARUCHA
Szydlovski Vettorazi**



2º Vice-presidente e
Sec. de Mulheres

**CARLOS
Alberto Gabiatto**



Secretário Geral e Sec.
de Assalariados(as)
Rurais e Pol. Sociais

**SILVANA MARIA
de Oliveira**



1ª Secretária Geral

**CLÁUDIO
Aparecido Rodrigues**



Secretário de Finanças,
Formação e
Organização Sindical

**ALEXANDRE
Leal dos Santos**



1º Secretário de Finanças,
Sec. de Juventude, Agrária
e Meio Ambiente

**CLEUSINETE
Marcia Prates Novaes**



Sec. de Terceira Idade

SUPLENTES:

**APARECIDO
Callegari**

**PAULO ROBERTO
Sanitá**

**JOSÉ APARECIDO
Luiz**

**ZENILTO
Pereira Ortiz**

**MIKE DOUGLAS
de Moraes**

**ROMEU CARLOS
Scherer**

**EDWARD JOSÉ
de Oliveira**

**CARLOS ROBERTO
Sestari**

**PAULO CESAR
Baia**

**SABRINA
Cinti de Oliveira**

**VERCI
Correa**

**DONIZETE
Santos Pires**

**IVONE FRANCISCA
de Souza**

**ANDREA
Aparecida de Oliveira**

**ADELSON
Farias Luz**

**GUIOMAR
Nunes da Silva**

**EDINILZA MARIA
Alves da Silva**

**MARCIO JOSÉ
Serenini**

**CATRINY MARIELI
de Oliveira**

**MIGUEL
Treziak**

**VALDIR
Schuastz**

**LUIZ CELSO
Gonçalves**

CONSELHO FISCAL

EFETIVOS:

**MARLI CATARINA
Vieira Carvalho da Rocha**

**APARECIDO
Leva**

**LUCÉLIA
Simioni**

SUPLENTES:

**ANGÉLICA
Pereira Francelino**

**FLAVIO
Back**

**LUIZ VICENTE
Thomazini**

SUMÁRIO



INTRODUÇÃO	2
ORGANIZAÇÃO INSTITUCIONAL	3
CONVÊNIO SENAR/FETAEP	9
SECRETARIA GERAL	10
COMUNICAÇÃO	12
INFORMÁTICA	14
FORMAÇÃO E ORGANIZAÇÃO SINDICAL	16
SAÚDE	19
PREVIDÊNCIA SOCIAL	20
ERRADICAÇÃO DO TRABALHO INFANTIL	22
TERCEIRA IDADE	23
EDUCAÇÃO DO CAMPO	24
HABITAÇÃO RURAL	25
ASSALARIADOS E ASSALARIADAS RURAIS	27
AGRÍCOLA	29
AGRÁRIA	32
JUVENTUDE	34
MULHERES	36
MEIO AMBIENTE	38
ARRECADAÇÃO	40
FINANCEIRO	41
CONTABILIDADE	43





Este relatório tem o propósito de sintetizar as principais atividades desenvolvidas pela diretoria executiva, assessores, funcionários da Fetaep e MSTTR do Paraná durante o ano de 2017.

Foi um ano de muitos desafios e incertezas, não apenas nas atividades e ações sindicais da Fetaep, mas também no cenário econômico, social e político do país.

Mesmo sendo 2017 um ano em que o poder público continuou com uma séria crise ética e de confiança em seu sistema político e econômico e com as reformas previdenciária e trabalhista, podemos dizer que o ano de 2018 é um ano de muitos desafios, e teremos que nos conscientizar, planejar e executar ações que apostam na diversificação de serviços prestados e no convencimento dos trabalhadores/as rurais quanto a importância da representação sindical. Também será um momento de contenção de despesas e otimização de recursos.

Podemos dizer que 2017 foi um ano produtivo para o Movimento Sindical de Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais. Realizamos e participamos de muitos eventos, principalmente de capacitação e formação, com o apoio do SENAR/PR, EMATER, dentre outros.

A Fetaep cultivou as parcerias já existentes e os convênios e acordos de cooperação técnicas já assinados, bem como buscou novas parcerias e novos acordos que vêm beneficiar a classe trabalhadora rural.

A Diretoria Executiva da Fetaep pode concretizar e aperfeiçoar suas atividades e compromissos com o MSTTR, sempre trabalhando e lutando pelo bem do trabalhador(a) rural e mantendo este mandato transparente e unido para que todas as ações sejam realizadas com eficiência e eficácia.

O ano também foi marcado pelo amadurecimento e a integração da base com a Fetaep, representando uma democratização do nosso movimento, sendo possível realizar nosso trabalho com clareza e objetividade.

Amadurecemos em nossos projetos, crescemos e realizamos muitos itens de nossa meta para o ano de 2017 e buscando sempre trazer para o nosso convívio os sindicatos que ainda encontram distanciados, o que obtivemos êxito aumentando assim a nossa "família sindical".

O nosso sucesso em 2017 deve-se ao empenho e dedicação de toda a equipe de trabalho da Fetaep, tanto diretores (as), funcionários, assessores regionais, dirigentes sindicais da base e funcionários de sindicatos que estão diretamente lidando no dia-a-dia com o trabalhador(a) rural. Não podendo deixar de mencionar os nossos grandes parceiros como EMATER e SENAR Paraná.

Um dos desafios vencidos em 2017 foi a construção de 95% da obra da nova sede da Fetaep.

Esperamos chegar ao final de 2018 podendo contabilizar conquistas sem perder as que já obtivemos e cumprir as metas traçadas pelo MSTTR sempre buscando o sucesso para a nossa categoria profissional.

Ademir Mueller

Presidente





POLÍTICAS GERAIS

Uma das responsabilidades da presidência da Fetaep, neste ano de 2017, na pessoa do Sr. Ademir Mueller, foi acompanhar e orientar as ações e atividades desenvolvidas por todas as secretarias políticas e departamentos da Fetaep, além das políticas diretamente de sua responsabilidade como titular.

Durante o ano de 2017 contou diretamente com a assessoria da secretária executiva Raquel da Silva, bem como da auxiliar de secretaria Rita de Cássia Souza e dos demais funcionários quando necessário. Dada a conjuntura em que o MSTTR tem passado, contou com mais frequência da assessoria da secretaria de assalariados e de previdência social, na pessoa do Sr. Clodoaldo Gazola, bem como em assuntos administrativos, trabalhistas e processuais com a assessoria jurídica dos advogados Carlos Buck, João Batista de Toledo e Carlos Henrique de Toledo.

No decorrer do ano, cada diretor da executiva da Fetaep, juntamente com os funcionários de cada departamento, desempenhou seu papel, realizando ações e atividades com muito afinco no intuito de alcançar melhorias para a classe de trabalhadores/as rurais e do movimento sindical.

Atuações da FETAEP

Aconteceram várias reuniões das Comissões Estaduais, as quais se reuniram sempre que necessário para discutir e encaminhar as demandas do MSTTR do Paraná, sempre buscando melhorias para os/as trabalhadores/as rurais do estado.

A Fetaep participou das reuniões e encontros dos Coletivos Nacional da Contag durante o ano de 2017, como de Presidentes, Políticas Sociais, Finanças, Mulheres, Agrícola, Agrária, Meio Ambiente, Jovens, Formação e Organização Sindical, Terceira Idade e Habitação Rural. Participou ainda das reuniões dos Conselhos da Contag, bem como de seminários, encontros e reuniões da regional sul da Contag, da qual foi coordenador da regional sul até o mês dezembro.

Durante o ano de 2017, a Fetaep, através de sua diretoria executiva, de dirigentes sindicais das bases e funcionários de cada área, participou das reuniões e encontros de conselhos, comissões, fóruns, comitês, grupos de trabalho, programas, etc, das Secretarias de Estado, Secretarias Municipais, Ministérios, Superintendências Estaduais de Ministérios, INCRA, IAPAR, IPARDES, Fundação Terra, Bacia do Paraná III, Senar/PR, Emater, Dieese, INSS, Fundepic, ADAPAR, ITCG, CTB, CFT, FST, Campanha Plante seu Futuro, dentre outras que vão surgindo ao longo do ano e são temporárias.

SHOW RURAL

A Fetaep e seus sindicatos participaram mais uma vez do Show Rural Coopavel, com aproximadamente 6.100 trabalhadores e trabalhadoras rurais, sendo recepcionados em seu estande as 136 caravanas oriundas de diversas regiões do Estado, em especial da região Oeste, além dos visitantes levados por outras instituições e individuais.



A Fetaep, em parceria com o Senar, Emater e Coopavel, promoveu a participação de agricultores familiares no Show Rural com o objetivo de inseri-los neste ambiente repleto de novidades que incentiva a melhoria das propriedades rurais por meio de novas técnicas de produção, aumentando a produtividade e a qualidade dos produtos

da agricultura familiar. Com o tema “A mudança do amanhã é o resultado da atitude hoje”, a edição de 2017 reuniu 520 expositores de empresas nacionais e estrangeiras.

A diretoria da Fetaep se revezou durante os dias de evento para que todos pudessem participar e dar a devida assistência aos agricultores, bem como os dirigentes da região sindical Oeste tiveram um importante trabalho para que nossas ações acontecessem.

Mais uma vez a Federação se destacou pela sua organização e pela quantidade de trabalhadores e trabalhadoras levados ao evento, atingindo as expectativas e comemorando, pois demonstramos que a agricultura familiar está muito interessada em melhorar suas propriedades a partir do conhecimento e da tecnologia.

REFORMA PREVIDÊNCIA

Em 2017 o Governo Federal deu continuidade nas ações para realizar a Reforma da Previdência e trabalhista, na qual muitos itens prejudicam e traz um retrocesso às conquistas dos trabalhadores e trabalhadoras rurais.

A Fetaep, no dia 08 de março, organizou e mobilizou uma grande manifestação contra a Reforma da Previdência (PEC 287) no Paraná. Foram mais de sete mil pessoas que participaram dos protestos em Curitiba, Maringá e Cascavel. A diretoria da FETAEP, dirigentes sindicais dos STTRs e das regiões, e os próprios trabalhadores/as rurais, mostraram em cada cidade, com uma pauta positiva e fundamentada, como as emendas da PEC 287, direcionadas ao meio rural, prejudicarão os trabalhadores do campo.



Além das manifestações, outras ações foram realizadas, como reuniões e visitas a prefeitos, vereadores, deputados e senadores; distribuições de materiais de divulgação (folder, faixa, cartaz, spot); eventos em todo o Paraná debateram o tema; moções em diversas câmaras de vereadores contra a Reforma da Previdência; reuniões em Brasília com senadores e ministros; dentre outras.

12º CONGRESSO DA CONTAG

A Fetaep, juntamente com outras federações do país, participou do 12º Congresso Nacional de Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais, que aconteceu de 13 a 17 de março no Centro de Convenções Ulysses Guimarães, em Brasília – DF.

Estavam presentes aproximadamente 1,6 mil delegados e delegadas de todo o Brasil, além de assessores, observadores e convidados. A Fetaep participou com uma caravana de quarenta e duas pessoas do Paraná, entre elas toda a diretoria executiva da FETAEP (Ademir Mueller, Marcos Brambilla, Marucha Vettorazzi, Claudio Aparecido Rodrigues, Carlos Gabiatto e Alexandre Leal).

Neste congresso foram aprovadas as deliberações do texto base que nortearão o plano de trabalho do movimento para os próximos quatro anos.



O 12º CNTTR teve como lema “Levantar as bandeiras de luta e fortalecer a organização sindical da agricultura familiar!”, sendo este uma oportunidade para capacitação de trabalhadores rurais agricultores e agricultoras em promoção social e desenvolvimento rural sustentável por meio de várias comissões temáticas. Pela primeira vez, na história da CONTAG, o Congresso representou somente a agricultura familiar, já que os assalariados rurais estão se organizando em uma nova Confederação. Além da paridade



de gênero já consolidada na nova direção da CONTAG e para a participação do 12º CNTTR, ficou aprovado ainda que a partir do 13º CNTTR, as Federações e Sindicatos que não tenham no mínimo 20% de jovens em suas diretorias não inscreverão delegados e delegadas para participação nos Congressos seguintes.

Além de temático, o 12º CNTTR elegeu a nova Diretoria, Conselho Fiscal e Suplentes da CONTAG para o mandato de 2017/2021. A nova direção tomou posse no final de abril, tendo como presidente o Sr. Aristides Veras Santos, bem como dois diretores da executiva da Fetaep fazem parte da nova gestão na Contag, sendo a Sra. Marucha Vettorazzi (suplente da secretaria de trabalhadores/as da terceira idade) e o Sr. Marcos Brambilla (conselheiro fiscal).

EVENTOS

O ano de 2017 também foi marcado por diversos eventos de capacitação técnica para dirigentes sindicais e funcionários de sindicatos dos trabalhadores rurais.

PLANO SUSTENTAR

O Plano Sustentar da CONTAG, o qual esta Federação aderiu no ano de 2015, que tem entre seus objetivos, alavancar as ações dos Sindicatos dos Trabalhadores e das Trabalhadoras rurais com vistas a ampliar a quantidade de associados, fortalecer as ações sindicais e trazer o trabalhador e trabalhadora para dentro da entidade sindical, o qual é sustentado em três eixos – Administração, Formação e Comunicação, tendo como foco sensibilizar a categoria trabalhadora rural a se sindicalizar e se manter sócio(a).

Sendo assim, durante o ano de 2017, a Fetaep continuou realizando diversos eventos como Encontro para aprofundamento do Plano Sustentar envolvendo os representantes das regionais sindicais, os coordenadores/as regionais, os assessores/as regionais e os sindicatos filiados, para mobilização, resgate e motivação dos Sindicatos na adesão ao plano, a fim de continuar a esclarecer aos sindicatos de trabalhadores rurais a importância dos mesmos também aderirem ao plano e lembra-los dos benefícios que serão obtidos após o trabalho realizado.

ASSEMBLEIAS DA FETAEP

Houve cinco assembleias gerais da Fetaep durante o ano de 2017, sendo Assembleia Geral Extraordinária para tratar da convenção coletiva de trabalho e assuntos gerais; Assembleia Geral Ordinária para tratar da Prestação de contas do exercício de 2016; Assembleia Geral Extraordinária para tratar da discussão e aprovação do regimento interno das regionais sindicais da Fetaep; Assembleia Geral Ordinária para tratar da Previsão Orçamentária para o ano de 2018 e Suplementação Orçamentária de 2017; e Assembleia Geral Extraordinária para tratar da participação e adesão da Federação ao Fundo de Amparo Social criado e regulamentado pelo Conselho Deliberativo da Contag.

A Federação esteve também em encontros, reuniões, assembleias, posses, comemorações, confraternizações, seminários e outros eventos realizados pelos STRs ou Regional Sindical, da qual foi convidada e teve disponibilidade de agenda.



EMPREENDEDOR RURAL

Como há vários anos, em 2017 aconteceram as atividades das turmas do Programa Empreendedor Rural, promovido em parceria pelo SEBRAE-PR e pelo SENAR-PR, com a participação da Federação dos Trabalhadores Rurais Agricultores Familiares do Estado do Paraná – FETAEP e pela Federação da Agricultura do Estado do Paraná – FAEP, nas análises dos melhores projetos a serem premiados, bem como na solenidade de encerramento das atividades do programa, na abertura, pronunciamentos, apresentação dos projetos, debates da turma, palestras, formatura e jantar de confraternização.



PROSOLO

No ano de 2017 a Fetaep e demais entidades parceiras, com a promoção da Secretaria de Estado de Agricultura e Abastecimento (SEAB) e do instituto Emater, participou ativamente das discussões sobre o Programa Integrado de Conservação de Solo e Água do Paraná (PROSOLO Paraná) e também participou da comitiva de divulgação do programa que visitou os municípios de Maringá, Carambeí, Guarapuava, Pato Branco, Cascavel, Umuarama e Apucarana sempre empenhados em multiplicar as informações. Foram mais de duas mil pessoas, entre lideranças de base, sindicalistas, técnicos e produtores rurais que foram informados sobre a necessidade

de recuperar e preservar os solos e águas com vistas a uma produção mais rentável, mas também sustentável com mais renda para o presente e o futuro.

TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA (FETAEP / IAP)

A FETAEP e o IAP (Instituto Ambiental do Paraná) assinaram, um termo de cooperação técnica para que os Sindicatos dos Trabalhadores e das Trabalhadoras Rurais, além da própria Federação, possam emitir a Certidão Negativa de Débitos Ambientais, obtendo assim mais um serviço para oferecer aos seus associados e facilitar a vida do trabalhador e da trabalhadora rural que não precisará mais recorrer a outros órgãos para obter a certidão negativa de débitos ambientais, que é um documento de extrema importância para a agricultura familiar, pois ela comprova que uma pessoa, seja física ou jurídica, não possui autos de infração ambiental em seu nome.

INSS DIGITAL

A Fetaep foi a primeira categoria profissional no Paraná que aderiu ao programa INSS Digital. Após a assinatura do Acordo de cooperação técnica entre a CONTAG e o INSS, a Fetaep atuou como interlocutora entre o INSS e os sindicatos, somando esforços para que estes pudessem sair na frente e fornecer mais um serviço aos seus associados. Sendo assim, em setembro os sindicatos de Araucária, São José dos Pinhais e Agudos do Sul



assinaram o Termo de Cooperação Técnica com o INSS, na Gerência Executiva do INSS de Curitiba. Todos os sindicatos do Paraná poderão aderir a esta prática e com mais esta ferramenta, sem dúvida o maior beneficiado será o trabalhador e a trabalhadora rural, pois os mesmos serão atendidos diretamente no seu sindicato, que terá competência para executar alguns serviços do Instituto, tais como aposentadoria por idade e por tempo de contribuição, pensão por morte previdenciária, auxílio-reclusão e salário maternidade e com essa desburocratização haverá mais agilidade na concessão dos benefícios.

CONSTRUÇÃO NOVA SEDE DA FETAEP

No ano de 2016 iniciou-se a construção da nova sede da Fetaep, sendo encerrado o ano de 2017 com 95% construída. No mês de outubro de 2017 mudamos para a nova sede, mesmo sem o término de 100%, pois tínhamos que entregar o antigo prédio que estávamos alugando da UTFPR, cujo contrato, mesmo prorrogado, já estava vencendo novamente e não havia mais a possibilidade de renovação.

Entramos na nova sede apenas no prédio administrativo e mesmo assim sem estar completamente terminado e apenas com as mobílias trazidas do outro prédio.

O Setor hoteleiro não pode ficar pronto até o final do ano, porém, conseguimos realizar nossa última assembleia de 2017 em nosso novo auditório.



RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Na Fetaep as Relações Institucionais são de responsabilidade da presidência, na pessoa do Sr. Ademir Mueller, cuja função é dialogar, relacionar, promover a entidade, servir como “ponte” e um elo entre a Fetaep e outras organizações, sindicatos, federações, confederações, central sindical e o público em geral, bem como o relacionamento da mesma com os canais de comunicação (jornais, revistas e televisão). No ano de 2017, não poderia ser diferente, continuamos com o objetivo em trabalhar o equilíbrio entre a imagem e a identidade da Fetaep, moldando sua imagem em relação ao público já citados acima.

O ano de 2017, após as mudanças propostas pela reforma trabalhista, encerrou-se com o pensamento de que o próximo ano será de muitos desafios para o Movimento Sindical, porém com o pensando no fortalecimento do Movimento e no empoderamento dos dirigentes sindicais, a FETAEP trabalhou com o objetivo de conscientizar os dirigentes sindicais sobre os desafios que virão, mas também ouviu deles sugestões de ações estratégicas.

O pensamento foi de que sempre é o momento para continuar a luta em defesa dos trabalhadores e das trabalhadoras rurais e que devemos mudar e não esmorecer diante das dificuldades. Os dirigentes sindicais são os protagonistas da ação sindical e devem reconhecer a força que possuem em suas mãos e partir para a ação.

RECEPÇÃO/TELEFONE

A Sra. Maria Neuza Bergamo Mueller, telefonista e recepcionista da Fetaep, é responsável por todas as triagens e encaminhamentos de ligações telefônicas e atendimento ao público interno e externo da Federação.

ASSEIO E CONSERVAÇÃO

O Sr. Paulo Rodrigues, auxiliar de serviços gerais, no ano de 2017 foi um dos responsáveis pela manutenção da sede da Fetaep executando pequenos reparos e outros serviços, pelo abastecimento e atendimento do barzinho nas horas designadas e pelos alojamentos quanto às entradas e saídas de pessoal e roupas de cama e banho, por ocasião de eventos da Fetaep, etc.

Ainda contamos com a colaboração das zeladoras Rosiane Rufino de Oliveira Borges e Tamaris Alves dos Santos Ramos.

COZINHA/RESTAURANTE

A Sra. Maria da Conceição Moreira foi a responsável pelas ações na cozinha e restaurante da Fetaep durante o ano de 2017.

LOGÍSTICA, SUPRIMENTOS E VEÍCULOS

O Sr. Nilson Capalbo, auxiliar administrativo, é o responsável pela frota de carros da Federação, quanto a manutenção dos carros, burocracias de compra e venda e documentação, compras mensais para a cozinha e alguns departamentos, protocolos, auxilia o departamento de tesouraria em serviços externos quando necessário, faz serviço de motorista em Curitiba, responsável por organizar a parte de transporte e estadia de caravanas do Paraná em eventos fora do Estado. No ano de 2017, face ao encerramento das obras da nova sede da Fetaep e mudança de endereço, auxiliou em serviços burocráticos e de contratação de serviços de mudança para a nova sede da Fetaep, dentre outros serviços.

VIGILÂNCIA E PORTARIA

Em 2017 a Fetaep também contou com a colaboração dos vigias Sr. José Benedito Xavier Junior e do Sr. Valdenei Correia da Silva que são responsáveis pela vigilância do patrimônio da Federação no período da noite. Contou ainda com o Sr. Carlos Vaz Neves na portaria, durante o período do dia, na nova sede da Fetaep.





A assessoria relativa ao convênio foi realizada por Luciana Polizeli, sob a responsabilidade do presidente Sr. Ademir Mueller e do secretário de finanças e administração Sr. Claudio Aparecido Rodrigues.

2017 foi um ano de muito trabalho com o intuito de oportunizar acesso ao conhecimento, ou seja, munir os agricultores (as) familiares e trabalhadores (as) rurais de informações e orientações sobre questões relevantes ao seu trabalho e modo de vida no campo. Neste sentido, o Convênio SENAR/FETAEP é um importante instrumento que permite ao Movimento Sindical desenvolver ações formativas à toda sua base sindical.

Neste ano o convênio foi renovado no valor de R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de reais), possibilitando a realização de atividades formativas em todas as áreas de atuação dos dirigentes sindicais, com a finalidade de prepará-los para melhor atender a demanda da base, e atividades de orientação e promoção social voltadas aos trabalhadores (as) rurais, visando qualificá-los para melhorar sua produção, geração de renda e qualidade de vida no campo.

No início de novembro constatamos que o recurso disponível não seria suficiente para atender toda a demanda de atividades programada pela FETAEP e seus sindicatos filiados nestes dois últimos meses do ano. Para não comprometer as atividades, justificamos ao SENAR que houve um aumento considerável do número de participantes em relação ao previsto, o que impactou em maiores gastos nos eventos. Dessa forma, foi formalizado um aditivo no valor de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais) como forma de garantir a disponibilidade do recurso e continuidade das ações.

Torna-se importante ressaltar que no decorrer do ano algumas mudanças vieram para garantir maior transparência na contratação de serviços e na prestação de contas, bem como na programação elaborada para atender as demandas formativas da base sindical.

Dentre as áreas de atuação previstas no Termo de Cooperação Técnica e Financeira entre SENAR e FETAEP, em 2017 os conteúdos mais abordados estiveram relacionados a política agrícola, organização e formação sindical, mulheres rurais, políticas sociais (saúde, previdência social, educação do campo), encontros técnicos (do qual se destaca o Show Rural) e política agrária, atendendo ainda temas pertinentes a juventude rural e terceira idade.

Foram 189 eventos realizados na capital do Estado, regionais sindicais e nos municípios, mobilizando mais de 30 mil pessoas, tendo sempre como público alvo os agricultores familiares (as), assalariados (as) rurais e dirigentes sindicais, priorizando a participação de mulheres e jovens em todas as atividades.





A secretaria geral da Fetaep durante o ano de 2017 contou como diretores responsáveis o presidente Sr. Ademir Mueller e o secretário geral Carlos Alberto Gabiatto. Contou ainda com a secretária executiva Raquel da Silva e a auxiliar de secretaria Rita de Cássia Souza.

Dentre as atividades diárias de responsabilidade da secretaria geral da Fetaep estão a assessoria à presidência da Federação, diretoria executiva, todas as secretarias e departamentos, sendo algumas relatadas abaixo.

Organização, informatização, digitalização, seleção e distribuição das correspondências recebidas (cartas, ofícios, memorandos, fax, atas, relatórios, declarações, editais, projetos, convênios, requerimentos, síntese de reuniões, convites, e-mails, resoluções, etc).

Controle e gerenciamento de informações e das correspondências recebidas, protocolo, triagem e encaminhamentos aos setores competentes. Triagem e agendamento dos convites que chegam à diretoria e departamentos, através da secretaria geral. Respostas, reprodução e arquivamento das correspondências recebidas.

Recebimento, triagem e expedição de e-mails através das contas fetaep@fetaep.org.br, secretaria@fetaep.org.br, presidencia@fetaep.org.br e outras contas criadas eventualmente para alguma ocasião necessária.

Arquivamento da documentação, após circulação na entidade e respondidas as que necessitaram.

Elaboração, controle, digitação, informatização, correção e arquivamento das correspondências expedidas (cartas, ofícios, memorandos, atas, relatórios, declarações, editais, projetos, convênios, contratos, requerimentos, síntese de reuniões, convites, e-mails, resoluções, etc), bem como reprodução, quando necessário.

Assessoramento às secretarias e departamentos da entidade no planejamento, organização e execução de atividades e na elaboração e redação de documentos, relatórios, projetos, convênios, modelos diversos, ofícios, contratos, atas, etc, para que as mensagens enviadas sejam plenamente entendidas e recebidas pelos interessados.



Responsável pela organização e conferência da agenda geral da Federação, mantendo uma agenda compartilhada com todos os departamentos e diretoria para que os compromissos da Fetaep sejam administrados da melhor forma possível.

Organização de assembleias, reuniões de diretoria executiva (internas ou com outras instituições), diretoria geral, plenárias, congressos, etc. Organização e elaboração de atas das assembleias gerais e reuniões da diretoria geral e executiva e assembleias.

Participação na organização e execução dos cursos e encontros de funcionários de sindicatos que acontecem todos os anos na Fetaep.

Atendimento aos sindicatos que vêm na Fetaep, digitando documentos diversos, impressão e reprodução de cópias solicitadas pelos dirigentes sindicais.

Auxílio em inscrições e recepção nos eventos das diversas secretarias da Fetaep, quando solicitado.

Em função da mudança de endereço da Fetaep, no mês de outubro de 2017, a secretaria geral, responsável por garantir a integridade e autenticidade, bem como pela guarda de documentos da Federação, iniciou um processo de conferência e digitalização de documentos antigos, verificando cada documento, seu tempo obrigatório para guarda, efetuando a reorganização, catalogação e arquivamento destes documentos, bem como deu continuidade na gestão de documentos físicos permanentes (arquivo morto) e digitais.

Todos/as da Fetaep, dentre diretores, assessores, funcionários e parceiros, cada qual na sua área, trabalharam e se empenharam para que as ações e atividades da Federação pudessem ser desenvolvidas da melhor maneira possível.

Com a construção da nova sede da Fetaep, a secretaria geral foi a responsável pelo tráfego, gerenciamento e guarda de documentações como plantas, contratos, pesquisas, ofícios, relatórios, autorizações, liberações, etc





Com a coordenação do presidente Ademir Mueller, que é o diretor responsável pela Comunicação, o departamento contou durante 2017 com a mão de obra de duas jornalistas. Sendo, Kelly Ayres, de 22 de janeiro a 19 de maio, em virtude da licença-maternidade da então jornalista Renata Souza, que retomou suas atividades em 22 de maio de 2017. Contou também com a mão de obra da estagiária Patrícia Beline.

O ano de 2017 foi um ano extremamente produtivo no que diz respeito ao departamento de comunicação da FETAEP, que tem como carro-chefe a produção de conteúdo jornalístico para os meios de comunicação da Federação e os mais diversos materiais gráficos, como cartilhas, folders, cartazes. Além da produção textual, em 2017 o departamento também se inseriu em um dos módulos da Formação de Mulheres, da ENFOC Regional de Curitiba com o tema Comunicação Sindical e encabeçou o projeto de identidade visual da nova sede da Federação.

No decorrer do ano foram produzidas 10 edições do Jornal da FETAEP; enquanto que o site recebeu a postagem de 100 notícias; e o Facebook – rede social de maior acesso entre a base da Federação - teve 506 posts de 01 janeiro a 31 de dezembro de 2017. Ao mencionar o Facebook vale lembrar que foi no ano de 2017, mais precisamente no dia 14 de julho, que a página da Federação atingiu a marca de 3 mil curtidas espontâneas (sem patrocínio). Também intensificamos a interatividade com a base por meio do grupo no WhatsApp, MSTTR, com o envio de materiais informativos.

O departamento também produziu as cartilhas do PRONAF e da Juventude; o calendário de 2018 em parceria com o departamento de Informática; assessoria de imprensa e cobertura das mobilizações e dos eventos realizados pela FETAEP. O Clipping – compilação das principais notícias de interesse do MSTTR – segue sendo elaborado todas as manhãs e enviado via e-mail a toda base da FETAEP, partindo da premissa de que todos devem se manter informados a fim de realizar um bom embate com a classe patronal.

Em 2017 a FETAEP manteve as parcerias com a Rádio Colmeia e o programa televisivo “Viola Sertaneja”, apresentado por Siqueira Martins (Londrina e Região), cabendo ao departamento de Comunicação a intermediação dos veículos com os diretores da Federação e o envio de sugestões de pauta. Realiza também atendimento à imprensa e da base sindical, que demandam informações da FETAEP.



RESUMO DAS AÇÕES

- ✓ Rádio Colmeia de Cascavel – envio de pautas e notícias e intermediação das entrevistas.
- ✓ Jornal da FETAEP – produção jornalística e cobertura fotográfica.
- ✓ Folders, Cartazes e Cartilhas – produção e revisão textual, além de sugestões para a criação.
- ✓ Site da FETAEP – atualização de fotos e notícias.
- ✓ Facebook da FETAEP – atualização de fotos, notícias e webcards.
- ✓ Atendimento à imprensa.
- ✓ Produção de release (matéria jornalística).
- ✓ Assessoria a todos secretários(as) da FETAEP.
- ✓ Cobertura fotográfica de eventos.
- ✓ Manchetes do Dia.

ALGUNS MATERIAIS PRODUZIDOS

JORNAIS



CARTILHAS





O setor de informática tem como diretor responsável o presidente da instituição Sr. Ademir Mueller e com o suporte e assistência técnica do Sr. Silvio Sales do Nascimento Júnior.

A principal função deste setor é a manutenção das tecnologias da informação disponíveis na sede da instituição, que abrange uma estrutura de rede de dados interna, servidores, *hardware* e *software* de computadores.

Sempre que solicitado pela diretoria desta Federação o departamento de informática realizou compras de equipamentos e suprimentos de informática. Essas aquisições são destinadas a setores e secretarias para consumo interno e sorteios para sindicatos em assembleias e eventos. Para efetivação de uma compra sempre é realizado pesquisas de produtos disponíveis no mercado, analisando novas tecnologias, preços e benefícios, tudo devidamente apresentado e aprovado pela diretoria executiva.

Em 2017 foram realizados inúmeros suportes, auxílios, consultorias e assistências a todos os funcionários e diretores, sobre diversas ferramentas de: *softwares*, *hardware* e dispositivos que a FETAEP dispõe em sua sede.

Embora não seja prerrogativa deste departamento, também foi realizado a manutenção de registro de pontos de todos os funcionários da FETAEP, o que compreende: cadastro de novos funcionários no sistema, registro de biometria no relógio, coleta e tratamento (justificativas e abonos) dos registros de pontos, fechamento mensal da folha, confecção de crachás e alimentação de bobinas no relógio.

CABEAMENTO ESTRUTURADO EM NOVA SEDE

No ano de 2017 houve a necessidade de instalações de cabeamentos para atender as necessidades de lógica (rede), telefonia e CFTV (câmeras de segurança), destinado a nova sede da FETAEP. Foram solicitados alguns orçamentos de diferentes empresas e tecnologias. De acordo com análise das propostas a Diretoria Executiva da FETAEP escolheu por um projeto com conceito de organização e padronização das redes denominado Cabeamento Estruturado.

Resumidamente, o projeto consistiu em passagem de cabos na área interna utilizando categoria CAT6 e na área externa CAT5e, foram instalados 87 pontos para rede lógica, 67 pontos para telefonia e 18 pontos para câmeras de segurança digital (IP), configurados e distribuídos em 4 *switches*. As câmeras de segurança utilizam um novo gravador digital (HVR) para armazenamento e gerenciamento das imagens. Para atender protocolos de segurança foi configurado um equipamento *Firewall*. Os ramais e *link* de telefonia da operadora estão configurados em novo PABX (central telefônica). Todos esses equipamentos foram fixados em rack de piso de 44U. Também foram instaladas antenas de rede sem fio (*wi-fi*) nos blocos administrativo e de hospedagem, totalizando em 18 *Access Point* (pontos de acesso), permitindo uma ampla distribuição de sinal.

AUDITÓRIO DA NOVA SEDE

Para atender as necessidades multimídias que o novo auditório necessitava, foram instalados novos equipamentos, que são: caixas e mesa de som, microfones (com e sem fio), projetores, cabos, e demais materiais de instalação. As propostas/cotações para auditório foram analisadas e aprovada pela Diretoria Executiva.

SUPORTE E ASSISTÊNCIA AOS SINDICATOS

São constantes os atendimentos aos Sindicatos dos Trabalhadores Rurais filiados e adimplentes à FETAEP. Para exemplificar e sanar dúvidas frequentes são elaborados tutoriais, manuais e vídeos-tutoriais. A comunicação geralmente é feita por telefone, e-mail e, com a devida autorização, realizadas conexões de acesso remoto nos computadores dos Sindicatos.



SISTEMA PARA ORGANIZAÇÃO SINDICAL

A Secretaria de Organização Sindical identificou a necessidade de automatizar processos internos que envolve a colaboração do Sindicato. O setor de Informática da FETAEP realizou uma análise dos requisitos e desenvolveu três módulos na área restrita do site da FETAEP que contemplou as necessidades levantadas que eram: Cadastro de Processo Eleitoral possibilitando o armazenamento de dados e arquivos digitalizados; Envio do Estatuto digitalizado; Atualização Cadastral.

Além da análise e implementação do sistema foi desenvolvido um excelente material de apoio que foram distribuídos aos Sindicatos e apresentado no curso de funcionários.

WEBSITE

Toda a manutenção técnica no *website* da instituição, acessível pelo domínio www.fetaep.org.br que inclui Painel de Controle e Área Restrita, é feita pelo setor de Informática. São realizados ajustes frequentes que requer conhecimento de desenvolvimento para web, banco de dados e web design.

E-MAIL

Encerramos o ano de 2017 com um total de 287 caixas postais de e-mail com domínio fetaep.org.br. Sendo 31 contas do tipo *Exchange* (24 do plano com armazenamento de 2GB e 7 de 50GB) utilizadas internamente na FETAEP, e 256 contas profissionais da hospedagem (com armazenamento de 12GB) utilizadas pelos sindicatos filiados e adimplentes, assessores regionais e coordenadores da juventude.

O setor de informática sempre esteve de prontidão para auxiliar os sindicatos a sanar dúvidas quanto ao acesso, manuseio e se necessária configuração do e-mail em diversos *softwares* de gerenciamento, inclusive suporte para configuração do e-mail da FETAEP no Sistema CaixaW da Direta Informática, permitindo a exportação automática de boletins caixa ao contador.

MATERIAIS GRÁFICOS DE DIVULGAÇÃO

Devido à familiaridade com diversas ferramentas computacionais (softwares) o setor foi responsável pela criação no computador de diversas artes gráficas para confecção de materiais de divulgação como: cartazes, banners, folders, calendário, cartões, entre outros. Segue abaixo alguns dos trabalhos realizados em 2017:



Calendário 2018



Cartão de Natal



Cartaz Contribuição Sindical



Folder Juventude



Cartilha sobre Organização Sindical

Também como materiais de divulgação são realizadas pequenas edições e finalizações de vídeos produzidos pela FETAEP, para serem utilizados em eventos diversos, no *website* e publicado em redes sociais.

LOGOTIPO

Ao longo dos anos o logotipo da FETAEP sofreu algumas deformações, no ano 2017 ajustamos o logotipo da FETAEP para seu formato de origem e criamos um pequeno manual de utilização para padroniza-lo e para que não sofra alterações.





FORMAÇÃO

No ano de 2017 a Secretaria de Formação e Organização Sindical contou com Sr. Claudio Aparecido Rodrigues como diretor responsável e o Sr. Ademir Mueller como diretor adjunto, tendo em seu quadro técnico a Sra. Paula Shizuka Shirata e a Sra. Wanessa Franco da Silva.

A Secretaria de Formação e Organização Sindical tem como papel principal dinamizar o aprendizado, a organização e a prática sindical, promovendo o diálogo entre os sujeitos que compõem o cenário sindical e suas constantes ações referentes ao bom andamento do MSTTR, visando o constante fortalecimento garantindo a representatividade das nossas entidades sindicais.

PNF – a Política Nacional de Formação é um elemento balizador das ações formativas do MSTTR (Movimento Sindical de Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais), que por sua vez está calçada no PADRSS (Projeto alternativo de Desenvolvimento Rural Sustentável e Solidário). Assim todas as ações formativas da ENFOC – Escola Nacional de Formação da Contag estão alicerçados no projeto político pedagógico da PNF.

Aliado a isto, a FETAEP se desafiou a transversalizar suas ações formativas com a execução das ENFOCS REGIONAIS ESTADUAL, aliando à PNF e ao PADRSS os eixos do Plano sustentar. Assim, foi possível ampliar o leque de atuação aproximando ainda mais a teoria da prática. As secretarias da Federação estiveram intimamente ligadas à formação nestes itinerários, contando com a participação dos diretores: Sr. Ademir Mueller, Sr. Marcos Junior Brambilla, Sr. Carlos Alberto Gabiatto, Sra. Maria Marucha Vettorazzi e Sr. Alexandre Leal dos Santos.

Houve a participação da equipe pedagógica do Paraná na primeira Oficina do Itinerário Regional Sul, mas tendo como prioridade as ações formativas no Estado, a diretoria da FETAEP entendeu que seria salutar o desligamento temporário do 6º Itinerário da ENFOC, realizado pela CONTAG. Desta forma a equipe de formação da FETAEP contou com a colaboração do Sr. José Lourenço Cadoná – assessor Regional Sul da CONTAG e o apoio financeiro do Fundo solidário da ENFOC para as iniciativas formativas no Estado.



As Enfocs Regionais foram realizadas em três Regionais Sindicais da FETAEP – sendo: Regional Oeste, Regional Centro-Sul e Regional de Curitiba.

Contamos ao final de 2017 com pelo menos 120 novos educadores populares pela Enfoc, que refletiu significativamente, quase que imediatamente em novas práticas diárias nos sindicatos envolvidos e ainda despertando sindicatos afastados a inovar suas ações com vistas ao Plano Sustentar.



Enfoc Regional Curitiba 2017.



Enfoc Regional Sindical Oeste.

A Secretaria de formação sindical ainda realizou juntamente com a secretaria de finanças e administração os Encontros das Comissões Estaduais, contando com a participação e envolvimento de todos os diretores executivos da FETAEP.





1ª turma Curso de Funcionários de STTR's



2ª turma Curso de Funcionários de STTR's



A secretaria ainda teve a coparticipação nas ações formativas das secretarias de juventude e mulheres, no planejamento e construção da matriz e estratégias pedagógicas contando com um total de 560 pessoas neste processo e a assessora Paula Shizuka Shirata palestrou sobre Motivação e Liderança no Curso Formação para Mulheres realizado em Curitiba e atuou como Educadora Popular no Encontro Municipal de Mulheres Trabalhadoras Rurais de Araruna, mediando um diálogo acerca da identidade da mulher trabalhadora Rural.



O Sr. Claudio Aparecido Rodrigues participou do Seminário de Assalariamento Rural, além de atuar como Educador no Encontro Formativo de Mulheres Trabalhadoras Rurais, nas ENFOCS Regionais e Juventude.

No encontro da comissão ampliada de finanças, a secretaria de formação se responsabilizou pelas estratégias de ação para uma construção diagnóstica e mapeamento da adesão do plano sustentar, e nesta ocasião elaborou o enfoc assalariados/as do estado do Paraná, baseando-se nas demandas da base.

Em novembro de 2017 a secretaria de formação participou do coletivo nacional de formação da contag, protocolando e aprovando os projetos formativos para 2018 além da participação na construção do enafor 2018.

A Assessoria de formação contribuiu na elaboração da confraternização anual de diretores e funcionários realizado todos os anos.

ORGANIZAÇÃO SINDICAL

Em busca do fortalecimento das entidades sindicais, por meio da realização de processos eleitorais e de gestão sindical transparentes e fundamentados na ética, é que a Organização Sindical opera.

Dentre os trabalhos da Organização Sindical, há o acompanhamento de todos os processos que são encaminhados ao MTE – Ministério do Trabalho e Emprego no que diz respeito à atualização de dados cadastrais, filiação à Fetaep/Contag, solicitação de registro sindical, alteração estatutária, incorporação de extensão de base, enfim, outra ou qualquer atualização feita no CNES-Cadastro Nacional de Entidades Sindicais do MTE.

A Organização Sindical presta orientações aos STTR's utilizando-se de método "passo a passo", que é disponibilizado na plataforma do site da Federação em forma de Cartilha, juntamente com outros modelos de documentos que possam ser necessários, de forma a instruir e auxiliar os Sindicatos em cada etapa do processo administrativo em questão. O objetivo é que juntos, STTR e FETAEP, venham detectar erros e possível falta de documentação, evitando retardo na validação dos processos.

Também é de responsabilidade da Organização Sindical o acompanhamento diário das publicações do DOU - Diário Oficial da União (Seção 1 e Seção 3), com a finalidade de verificar iniciativas de criação de entidades sindicais paralelas na mesma base de representação do sistema CONTAG. Em circunstâncias em que algum STTR seja objeto de tal ação, a Federação e Sindicatos articulam-se de maneira a manter e defender a unicidade sindical, conforme estabelecido na Constituição Federal de 1988.

Destacamos as principais atribuições da Organização Sindical:

- ✓ Analisar o processo administrativo e assembleias referente a mudanças no que diz respeito a filiação, estatuto, eleições sindicais, denominação, categoria e base territorial da Federação, de acordo com a legislação vigente.
- ✓ Manter o cadastro da Federação atualizado no CNES do MTE.
- ✓ Orientar os Sindicatos dos Trabalhadores Rurais, baseando-se sempre na legislação vigente, quanto aos documentos necessários para regularização e atualização como entidade de classe no Ministério do Trabalho e Emprego, através da Superintendência Regional do Trabalho na capital.
- ✓ Protocolar processos no Ministério do Trabalho e Emprego, inclusive participar de discussões com os agentes acerca de possíveis exigências não devidas.
- ✓ Orientar e analisar processos acerca da filiação, do estatuto, das eleições sindicais e os processos eleitorais, e mudanças de denominação, categoria e base territorial, com o intuito de que sejam feitos em data correta, com transparência e em conformidade com a legislação vigente e com o Estatuto Social de cada STTR.

Em destaque no ano de 2017, a FETAEP criou a Cartilha da Organização Sindical, e instaurou novo Sistema na área restrita do Site que possibilita atualização cadastral, de estatuto e de processo eleitoral.

Também foram efetuadas constantes visitas a Sindicatos afastados, afim de criar laços de filiação com vistas a fortalecer a sustentabilidade e representatividade desses STTR's. Essas visitas surtiram efeitos positivos, à exemplo temos o STTR de Nova Laranjeiras – PR e o STTR de Campo Magro – PR que estreitaram as relações com a FETAEP voltando a se filiar.

Ainda, em 2017, destacamos a dissociação no STTR do município de São José dos Pinhais – PR, onde através de alteração estatutária passou a ter sua denominação como Sindicato dos Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares de São José dos Pinhais – PR, como também a fundação e filiação à FETAEP do STTR de Rosário do Ivaí - PR.

O projeto de padronização do Estatuto Social em todos os STTR's do estado do Paraná, que se iniciou no ano de 2016, continua sendo empregado.

Nosso trabalho é criar ferramentas e atalhos que simplifiquem a burocracia exigida pelos Órgãos Governamentais, objetivando beneficiar sempre o Trabalhador Rural.

Com satisfação, a Organização Sindical destaca que todas as demandas das áreas referidas foram realizadas com êxito no ano de 2017.

A Organização Sindical contou com a colaboração do Sr. Silvio Sales do Nascimento Junior como Diagramador e Desenvolvedor de Sistemas e também do Sr. Clodoaldo Gazola no assessoramento de questões legais.



Filiação STTR de Campo Magro



Fundação e filiação do STTR de Rosário do Ivaí



Filiação STTR de Nova Laranjeiras





A área de Saúde na Secretaria de Políticas Sociais, esteve em 2017 sob a responsabilidade da diretora Sra. Maria Marucha Vettorazzi e da funcionária Sra. Delcinéia W. Serconhuk.

Durante o ano, a diretora Marucha participou de inúmeras reuniões da Comissão Temática da Saúde e do Conselho Estadual da Saúde, do qual a Fetaep fez parte, defendendo ações e estratégias em prol da saúde dos trabalhadores/as rurais.

Entre os dias 03 a 05 de março, Marucha esteve no município da Lapa, onde participou de uma Capacitação sobre Saneamento Básico Rural, organizado pela CONTAG em parceria com a FUNASA (Fundação Nacional de Saneamento Básico).



E falando em ações de saúde, a FETAEP, como em todos os anos, realizou juntamente com as Coordenadoras Regionais de Mulheres, mais uma Campanha do outubro Rosa e novembro Azul, em atenção à saúde da mulher e do homem rural.

As Coordenadoras Regionais de Mulheres Trabalhadoras Rurais, organizaram ações nas comunidades, reuniões nos sindicatos, associações, clubes de mães e outros locais, levando informação como forma de prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama e câncer de próstata.

Marucha também participou de um Seminário de Lançamento Estadual da Campanha do Outubro Rosa, realizado no Palácio das Araucárias em Curitiba e organizado pela Secretaria de Estado da Saúde do Paraná.





A política de previdência social tem como seu diretor responsável o Sr. Carlos Alberto Gabiatto e diretor adjunto o Sr. Ademir Mueller. Conta hoje com a assessoria do Sr. Clodoaldo Gazola e como consultor jurídico o Dr. Antônio Miozzo.

No ano de 2017 continuamos empenhados na luta contra a reforma da previdência social que retira os direitos dos trabalhadores e trabalhadoras rurais. Com objetivo de basilar o enfrentamento a Fetaep organizou a realização do Coletivo Estadual de Previdência Social. Durante o evento ficou evidente que um dos pontos que mais prejudicam os agricultores familiares é a exigência de contribuição individualizada dos segurados especiais tendo por base alíquota incidente sobre o salário mínimo. A luta do MSTTR é de suprimir a redação dada pela PEC 287 ao § 8º do art. 195 da CF. Exigir contribuição individualizada dos trabalhadores e trabalhadoras do campo para fins de proteção previdenciária, como quer o governo com a PEC N.º 287, significa excluir a grande maioria do acesso à esse tipo de proteção, o que vai estimular o êxodo rural levando muitos jovens e suas respectivas famílias a deixarem a atividade rural e migrarem para os centros urbanos.

Como forma de conscientizar a sociedade brasileira, a Fetaep participou de diversos eventos, dentre eles: Seminário sobre Previdência Social, com palestra do Dr. Ludimar Rafahim, na Assembleia Legislativa do Paraná; Audiência Pública na Assembleia Legislativa do Paraná, com o tema "Reforma da Previdência"; Audiência Pública sobre a defesa da seguridade social e dos direitos humanos, na Assembleia Legislativa do Paraná.

Para melhor orientar os trabalhadores e trabalhadoras rurais a Secretaria de Previdência social participou de diversas reuniões, assembleias e encontros nas Regionais Sindicais e nos Sindicatos de Trabalhadores Rurais discutindo a PEC 287.

Ponto marcante do MSTTR do Paraná, foi as três grandes mobilizações realizadas no mês de março. Ao todo sete mil trabalhadores e trabalhadoras rurais foram para a frete das Agências da Previdência Social manifestar sua indignação quanto a tentativa de retirada dos direitos previdenciários aos rurais.

RURAIS TAMBÉM CONTRIBUEM PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL. MERECEMOS RESPEITO!!

Queremos justiça aos povos do campo que contribuem com a Previdência Social tanto quanto os urbanos, mas - ainda assim - têm 56% dos pedidos de benefícios previdenciários negados.

É um erro acreditar que os rurais não contribuem.

Ali que diz respeito à aposentadoria rural, o artigo 195 da Constituição Federal diz que "o produtor, o pecador, o mineiro e o arrendatário rural e o pescador artesanal, bem como as respectivas cônjuges, que exercem essas atividades em regime de economia familiar, sem empregados permanentes, contribuem para a Seguridade Social mediante a aplicação de uma alíquota - definida em 2,75% - sobre o resultado da comercialização da produção e fidejuz os benefícios em termos da lei".

RESPEITO AO TRABALHADOR RURAL

NOSSAS LUTAS

- Manter os direitos garantidos pela Constituição Federal de 1988, como a aposentadoria diferenciada aos trabalhadores rurais.
- Manter o Ministério da Previdência Social com o Ministério do Trabalho e Emprego, como era antes.
- Manter o INSS integrando à estrutura da Previdência Social.
- Manter o Programa de Habitação Rural.
- Manter o Ministério do Desenvolvimento Agrário dado a complexidade do meio rural.

Quando o produtor rural vende a sua produção, há o desconto de 2,1% para custeio da Previdência.

Além de contribuir para a Seguridade Social, os trabalhadores rurais incluem sua atividade laboral já no adiantamento, tendo direito a aposentadoria de apenas 1 (um) Salário Mínimo Federal, no momento dos entres, após trabalhar por mais de 35 (trinta e cinco) anos no campo e/ou no trabalho no urbano.

AINDA ENFRENTAMOS:

- falta de médicos e peritos;
- demora na realização de perícias médicas;
- desconhecimento - por parte dos servidores da Previdência - da realidade de vida, cultura e trabalho dos rurais;
- Mau atendimento de alguns servidores aos trabalhadores rurais.

Alimentamos a nação. Mais de 70% dos alimentos que chegam à mesa dos brasileiros vêm de agricultura familiar.

REALIZAÇÃO:

FETAEP
FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES DE AGRICULTURA DO ESTADO DO PARANÁ
www.fetaep.org.br



Manifestação em Cascavel



Manifestação em Maringá



Manifestação em Curitiba



Manifestação em Curitiba

Em Abril estivemos na CONTAG para o lançamento da plataforma INSS Digital. O Projeto piloto desenvolvido na cidade de Mossoró – RN. Fruto de grande articulação, a CONTAG firmou Acordo de Cooperação Técnica - ACT com o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS para operacionalização do INSS Digital de todos os Sindicatos. Com isso é dada a possibilidade de todos os Sindicatos filiados à Fetaep de aderirem ao ACT para utilizarem o INSS Digital. Os primeiros convênios firmados foram do Sindicatos dos Trabalhadores Rurais de São José dos Pinhais, Sindicatos dos Trabalhadores Rurais de Araucária e Sindicatos dos Trabalhadores Rurais de Agudos do Sul.



Gerente Executivo do INSS, Aldebrando Lins de Albuquerque assina ACT.



Com o INSS Digital os Sindicatos terão mais uma ferramenta de prestação de serviços aos trabalhadores e trabalhadores rurais. A Secretaria de Previdência fez ampla divulgação desta nova plataforma de atendimento que permitirá agilidade nas concessões dos pedidos de benefícios, além de tornar os Sindicatos uma referência no município no que se refere à busca de direitos previdenciários. Esta é uma grande oportunidade para aumentarmos o número de associados dos Sindicatos.



Dentro da Secretaria de Política Sociais, também desenvolvemos ações quanto à Erradicação do Trabalho Infantil, área esta que teve no ano de 2017 sob a responsabilidade da diretora Sra. Maria Marucha S. Vettorazzi e da funcionária Sra. Delcinéia W. Serconhuk.

Sabemos que toda criança deve ser ensinada sobre o que são obrigações. Também sabemos, que a criança pode ajudar o pai e a mãe em casa, colaborando em alguns afazeres domésticos e assim aprender a importância do trabalho na vida, contanto que nada disso retire o tempo de estudo e o direito de brincar.



Durante o ano de 2017 a FETAEP deu continuidade à participação do Fórum de Erradicação do Trabalho Infantil (FETI), frequentando reuniões mensais realizadas no Ministério Público do Trabalho, contribuindo nos debates e na formulação de estratégias e ações para amenizar o trabalho infantil.

O trabalho precoce, traz prejuízos para a criança e para a sociedade e interfere diretamente em seu desenvolvimento físico, emocional e social.

Em uma destas reuniões nos foi apresentado que, segundo o Censo IBGE de 2010, o Paraná é o 5º Estado com as taxas mais elevadas de trabalho infantil.



Ao todo foram identificados 134 municípios paranaenses com alta taxa de trabalho infantil, e destes, 17 municípios apresentam maior concentração em atividades na lavoura e pecuária especializada.

Os dados revelam elevada incidência do trabalho precoce (10 a 13 anos) e verifica-se que 44,4% nesta faixa etária estão trabalhando na agricultura, pecuária, produção florestal, pesca e aquicultura.





No ano de 2017 a secretaria da Terceira Idade esteve sob responsabilidade da diretora Sra. Cleusinete Márcia Prates Novaes, tendo como diretora adjunta a Sra. Maria Marucha Vettorazzi, contando ainda com a funcionária Delcinéia W. Serconhuk.

Neste ano as atividades da Secretaria, como também dos STTRs que realizaram vários encontros municipais, foram voltadas ao debate sobre a importância da 3ª idade dentro do MSTTR, tanto no que diz respeito a criação dos sindicatos de trabalhadores/as rurais, como na participação da vida do sindicato, em sua sustentação e na busca de conquistas para a categoria, enaltecendo a importância dos mesmos estarem inseridos na gestão dos sindicatos, onde podem contribuir muito com suas experiências.

Além de participar durante o ano de reuniões do Coletivo Nacional do Idoso, na CONTAG, a Fetaep promoveu nos dias 08 e 09 de agosto um Encontro Estadual da Terceira Idade e Idosos/as Rurais, para relembrar as lutas e conquistas da terceira idade dentro do movimento sindical e onde os/as participantes puderam se identificar em determinadas situações, podendo realmente dizer que fazem parte da história do MSTTR, buscando assim valorizar a autoestima e passando dicas de como trabalhar com a terceira idade dentro do movimento sindical, nas comunidades e em outros ambientes, promovendo a inserção dos/as idosos/as no sindicato.



Encontro Estadual dias 08 e 09 de agosto de 2017.



Encontro Municipal.



A Secretaria de Políticas Sociais também compreende ações de Educação do Campo e no ano de 2017 contou com a diretora Sra. Maria Marucha Vettorazzi como responsável e com a funcionária Sra. Delcinéia W. Serconhuk.

Na educação no campo, é preciso considerar a diversidade contida nos espaços rurais, contemplando no currículo escolar as características de cada local, bem como os saberes ali presentes.

O fechamento de escolas rurais vem sendo um grande problema, o que significa negar o direito ao acesso à educação das populações rurais e privar crianças e adolescentes do direito ao ensino que contemple a realidade rural, como parte fundamental de sua cultura.



Por isso, a Fetaep reafirma seu compromisso, participando das ações da Articulação Paranaense por uma Educação do Campo (formada por mais de 20 entidades entre movimentos sociais e universidades), em defesa de uma educação pública de qualidade para todos os cidadãos independentemente do local onde residem.

As ações são baseadas no projeto de lei (PCL 98/2013) que determina os critérios para que uma escola do campo seja fechada.

Nenhuma escola poderá ser fechada antes de passar pelos Conselhos Municipais de Educação, que contam com representantes de toda a comunidade escolar.

A Fetaep participou no dia 06/04, no município de Almirante Tamandaré, do IV Seminário Intermunicipal de Educação do Campo – Por um Currículo Humanizador.

Neste seminário, mais de 150 pessoas discutiram a educação e a importância da descentralização das escolas e reabertura dos equipamentos de ensino das zonas rurais. Participaram também educadores de Almirante Tamandaré, Lapa, Cerro Azul, Tijucas do Sul e Itaperuçu.





A Habitação Rural em 2017 contou com o Sr. Ademir Mueller como diretor responsável e com a colaboração da funcionária Luciana Polizeli.

Em 2017 deu-se continuidade as obras dos 15 empreendimentos contratados em 2016, num total de 152 famílias beneficiadas com uma casa nova no Estado. Alguns empreendimentos enfrentaram dificuldades com a questão das chuvas, outros com a demora na liberação de recurso, fatos estes que comprometeram a finalização dentro do prazo previsto.

Em agosto foram entregues as 12 casas do empreendimento de Prudentópolis e as 09 casas de Iporã. Setembro foi a vez de São Tomé e Altônia inaugurarem suas casas, sendo 08 em cada empreendimento. Finalizamos o ano com a entrega das 05 casas do empreendimento de Carlópolis e as 10 casas de Francisco Alves.



Município de São Tomé - 8 Unidades Habitacionais



Município de Prudentópolis - 12 Unidades Habitacionais



Município de Carlópolis - 05 Unidades Habitacionais





Município de Francisco Alves - 10 Unidades Habitacionais



Município de Altônia - 8 Unidades Habitacionais

No decorrer do ano, houve mudanças significativas em relação as portarias vigentes, tanto em relação a enquadramento e valores subsidiados quanto em relação ao credenciamento das entidades organizadoras, tornando o processo ainda mais burocrático. Ao ser credenciada, a entidade organizadora, conforme documentação apresentada, receberá uma pontuação que lhe permitirá contratar um número “x” de unidades e, além disso, caberá ao Ministérios das Cidades dar o aval final e selecionar as propostas que serão encaminhadas ao agente financeiro.

O prazo limite para as entidades se credenciarem em 2017 foi final de maio. A FETAEP, bem como a COOHARP, decidiram aguardar, em função das incertezas política e econômica vividas no país e pela falta de uma sinalização garantindo recurso para novas contratações. E de fato, em 2017 não houve contratações.

Sobre a Cooperativa Habitacional Rural do Paraná – COOHARP, em 2017 continuou sem operar. Cabe ressaltar que, estatutariamente, vem cumprindo as exigências legais, realizando suas assembleias.

O departamento, em 2017, continuou se empenhando para orientar procedimentos previstos normativamente e esclarecer dúvidas via ofícios, e-mail e telefonemas aos sindicatos que trabalham o programa, bem como resolver impasses gerados durante a execução das obras.





A Secretaria de Assalariados e Assalariadas Rurais é constituída pelo diretor titular Sr. Carlos Alberto Gabiatto e diretor adjunto o Sr. Ademir Mueller. Contou com a assessoria jurídica do Dr. Carlos Buck e conta com Assessor de Políticas Salariais Sr. Clodoaldo Gazola.

A Secretaria de Assalariados coordena a negociação da Convenção Coletiva de Trabalho nos municípios onde não há representação por Sindicato. Esta negociação é realizada junto à Federação patronal.

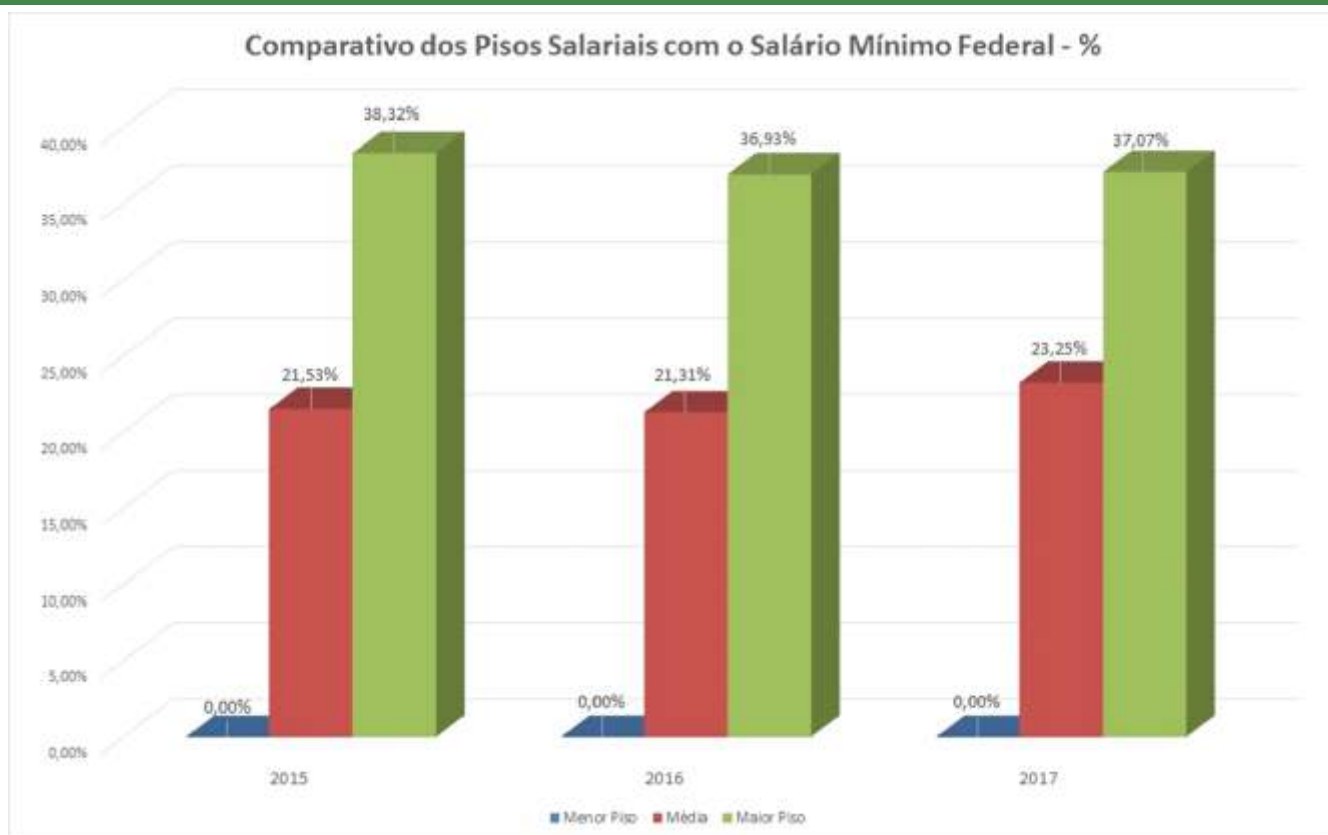
Presta assessoria aos Sindicatos filiados na análise de propostas de negociação, bem como auxilia na inserção dos termos no Sistema Mediador. Dá suporte informativo e consultivo.

O ano de 2017 foi marcado com a promulgação da Lei 13.467, de 13 de julho de 2017. A chamada reforma trabalhista teve o slogan de que as mudanças trariam “segurança jurídica” e ainda “modernizar” a legislação trabalhista. Após sua entrada em vigor a partir de 12 de novembro de 2017, o cenário é de total insegurança. As modificações são polêmicas e ainda não observa princípios constitucionais básicos. A dita “modernização” tornou as relações de trabalho precárias, retirando diversas garantias aos trabalhadores, reacendendo possibilidades superadas desde o início do século XX. Dentro desta nova realidade, a Secretaria participou de diversas reuniões nas Regionais Sindicais tratando do tema reforma trabalhista, inclusive após a publicação.

Com objetivo de orientar os Sindicatos filiados, a Fetaep organizou a realização do Seminário sobre Assalariamento Rural – reforma trabalhista e os impactos na ação sindical. Contou com a participação da CONTAR, através do Assessor Jurídico, Dr. Carlos Eduardo Silva. Com destaque, o Desembargador do TRT 9ª Região, Dr. Cassio Colombo Filho, apresentou os principais artigos que serão modificados pela Lei 13.467/2017. Dentre os pontos destacados estão: 1. Princípio da proteção foi relativizado com a reforma; 2. Prevalência do negociado sobre o legislado, com algumas exceções, as negociações coletivas poderão convencionar normas diferentes da prevista na CLT; 3. Possibilidade de fracionamento das férias em três partes; 4. Novas possibilidades de fixação de jornada de trabalho; 5. Diminuição do intervalo de alimentação e descanso; 6. Algumas remunerações poderão não ser consideradas salário; 7. O período de deslocamento não será considerado tempo a disposição do empregador; 8. Inclusão de uma nova forma de contratação: trabalho intermitente; 9. Banco de horas poderá ser firmado por acordo individual de trabalho. Ao final do seminário, houve entendimento de que o trabalho rural tem legislação própria – Lei 5.889/1973, que não foi modificada pela reforma. Sendo uma atividade regulamentada, o trabalho rural só utiliza a CLT de forma subsidiária, questão que poderá ser objeto de demanda judicial futura.

No mês de novembro foi reunido o Coletivo de Assalariados e Assalariadas Rurais, que discutiu a aprovação da Pauta de Reivindicação unificada da Convenção Coletiva de Trabalho 2018/2019. Também foi apresentado um relatório das Convenções Coletivas de Trabalho firmadas em 2017. Foram registradas no MTE 95 Convenções Coletivas de Trabalho com período de vigência ativo. O menor piso salarial negociado foi correspondente ao Salário mínimo federal (R\$ 937,00). A média dos pisos salariais negociados foi de R\$ 1.154,84, o que representa um ganho de 23,25% em relação ao mínimo federal. O maior piso salarial firmado foi de R\$ 1.284,36, o que representa um ganho real de 37,07% em relação ao mínimo federal.





OUTRAS ATIVIDADES

A Fetaep participa do Conselho Estadual do Trabalho, sendo membro titular representante dos trabalhadores através da CTB, tendo como representante o Sr. Carlos Alberto Gabiatto.

Dentre muitas atividades desempenhadas pela Secretaria de Assalariados, destacamos: participação no Pacto de Erradicação do Trabalho Análogo a Escravo de iniciativa da PRT 9ª Região, que atualmente o MTE está tendo uma atuação mais efetiva; participação na Comissão de Colaboração com a Inspeção do Trabalho – CCIT junto a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Paraná; Participação na Comissão Nacional dos Trabalhadores Rurais Empregados – CNATRE. O Dr. Carlos Buck foi responsável pelas assistências nas homologações de rescisão de contrato de trabalho. Prestou assessoria aos Sindicatos filiados quanto a questões relacionadas ao direito do trabalho. Participação nas negociações de Convenção Coletiva de Trabalho e Acordos Coletivos de Trabalho. Ainda, a assessoria realizou análises em homologação e rescisões de contrato de trabalho; análises e pareceres sobre propostas de Convenções e Acordos Coletivos de Trabalho, quando solicitados pelos sindicatos filiados; acompanhamento dos processos de Dissídio Coletivo em tramitação; participação nas reuniões do Coletivo Nacional de Assalariados da CONTAR; envio de correspondências; cópias de legislação, apostilas e cartilhas trabalhistas aos Sindicatos filiados para orientação e outras atividades relacionadas ao assalariamento rural.





A Secretaria de Política Agrícola da Fetaep contou com o Sr. Marcos Junior Brambilla como diretor responsável, a Sra. Ana Paula Conter Lara como assessora e a Sra. Thaís Caroline Barbosa Govinho como auxiliar administrativo.

No ano de 2017 a Fetaep teve uma participação bastante expressiva no show rural, com 136 caravanas e a participação de mais de 6.000 agricultores familiares e trabalhadores rurais, que foram organizados pelas dez regionais sindicais.

O evento ocorreu nos dias 6 a 10 de fevereiro em Cascavel com o tema principal de inspirar renovação, boas safras e boa produção para toda cadeia produtiva, apresentando assim para os agricultores possibilidades de melhorar a vida, a produtividade e a rentabilidade na sua propriedade, com a apresentação de inovações tecnológicas para focar no amanhã.



Foi realizada uma reunião da Comissão de Política Agrícola, com a participação de mais de quarenta dirigentes sindicais eleitos pelas regionais, no qual foram abordados vários temas, como por exemplo a integração de leite, suínos, frango e fumo, produção hidropônica, perspectivas de mercado e também a atualização do plano safra, controle social e seguro rural.



Participamos da formação dos instrutores/replicadores do Programa Integrado de Conservação de Solo e Água do Paraná- PROSOLO com o objetivo de auxiliar os agricultores no manejo correto de solo e água para uma produção sustentável e assim divulgar o Programa para os agricultores.



Sendo assim, em parceria com a SEAB e Emater, foram realizados vários eventos de divulgação do PROSOLO totalizando mais de duas mil pessoas orientadas entre elas dirigentes sindicais, agricultores familiares e técnicos. Estes eventos foram realizados em Maringá, Carambeí, Guarapuava, Pato Branco, Cascavel, Umuarama e Apucarana.

Com o objetivo de capacitar funcionários dos Sindicatos dos Trabalhadores Rurais referente à Declaração de Aptidão ao Pronaf-Dap, foi realizada uma capacitação, tendo em vista a importância deste instrumento do agricultor familiar. Nesta capacitação foi abordado sobre as portarias e legislação, enquadramentos da DAP, cancelamento e um passo a passo no sistema para o preenchimento de uma Dap.



A cartilha do PRONAF, confeccionada anualmente, este ano teve o foco voltado para o PROSOLO e também em seu conteúdo teve várias experiências de agricultores que tiveram um desenvolvimento na propriedade depois que acessaram ao crédito. Outra novidade foi o quadro da vitrine sindical que destacou o trabalho do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Ipiranga que no ano foi referência em COBAN.

O plano safra 2017/2020 foi realizado em seis eventos regionais: Curitiba, Maringá, Cascavel, Pato Branco, Guarapuava e Londrina, com a participação de mais de mil agricultores familiares, no qual além de repassar as atualizações e mudanças ocorridas foi abordado a redução das Daps realizadas e consequentemente ao acesso ao Pronaf.



Lançamento do plano safra em Curitiba



Lançamento do plano safra em Maringá



Lançamento do plano safra em Guarapuava



Lançamento do plano safra em Pato Branco



Lançamento do plano safra em Cascavel.



Lançamento do plano safra em Londrina





Diante de várias dúvidas referentes à declaração do Imposto territorial Rural- ITR, em setembro foi realizada uma capacitação para que assim os STRs pudessem melhorar a orientação aos agricultores familiares, pois é um tributo federal que é cobrado anualmente de todo imóvel rural.

Participamos do 1º Simpósio de Gestão Sustentável do Agronegócio Familiar em Santa Catarina, que tinha por objetivo apresentar boas práticas de gestão sustentável nas pequenas propriedades rurais e também discutir experiências em pequenas propriedades que deram certo e seu modelo de Assistência Técnica e Extensão Rural- ATER.

Com relação ao COBAN, neste ano foram firmados seis contratos, somando um total 29 contratos. Também é realizado o controle do recurso para os repasses dos valores recebidos dos STRs dos contratos realizados, bem como o Bônus de Adimplência.

No ano de 2017 foram realizadas reuniões com duas empresas sobre o Biodiesel para discutir o valor do Bônus a ser pago para os agricultores, após negociação o bônus ficou acordado em 1,60 por saca de soja.

A Secretaria participa ativamente de vários conselhos como: Comitê Gestor do Programa Integrado da Conservação do Solo e da Água do Paraná, Conselho Administrativo do Emater, Câmara Técnica de Ater, Câmara Técnica de Desenvolvimento Territorial, Conselho Estadual de Sanidade Agropecuária-CONSEA, Conselho fiscal do SENAR/PR, Conseleite, Comissão representativa dos Fumicultores e Conselho Fiscal da Contag.

Também fazemos parte da banca da análise dos projetos do Programa Empreendedor Rural-PER, no qual são selecionados três melhores projetos, que são premiados com viagens técnicas, neste ano foram 1,1 mil participantes, divididos em 59 turmas, espalhadas por todas as regiões do estado.

Outra importante comissão que o departamento faz parte é no julgamento Regional da Comissão Especial de Recursos – CER do PROAGRO, onde são analisados todos os recursos para o seguro agrícola, foram realizadas três reuniões com a análise de mais de 1.103 recursos.

Com relação ao convênio Emater/Fetaep foi realizado um evento de avaliação das ações desenvolvidas, com a participação dos assessores, representantes e os coordenadores regionais da Fetaep. No referido evento foram traçadas metas e estratégias para o planejamento das ações a serem realizadas com ênfase na importância de todas as políticas públicas para melhoria de qualidade de vida no campo.





Durante o ano de 2017 a Secretaria de Política Agrária contou com o Diretor responsável Sr. Alexandre Leal dos Santos, com o Analista Sr. Matheus Pereira Ramos e com a funcionária Sra. Daiane Kielt Ribeiro.

A Secretaria de Política Agrária tem como principal objetivo assegurar os direitos dos/as trabalhadores/as rurais assentados da reforma agrária, bem como acompanhar os processos dos acampados no estado junto ao órgão responsável – Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária – INCRA.

Sendo assim, as atividades realizadas são no sentido de reivindicar e intermediar ações junto aos órgãos competentes que garantem o andamento das políticas públicas de acesso à terra.

No mês de abril realizamos uma Reunião com a Comissão de Política Agrária com o objetivo de analisar a conjuntura agrária no estado e encaminhar ações que venham fortalecer as políticas de acesso à terra.



Coletivo de Política Agrária 06 e 04 de abril de 2017

Participamos também da reunião do Coletivo de Política Agrária da CONTAG, o encontro reuniu, em Brasília, secretários e assessores. Como temas principais tivemos a Reforma Agrária e o Programa Nacional de Crédito Fundiário. Também foi tratado sobre a Medida Provisória (MP) 759, o PL 4059, as ameaças de estrangeirização das terras e a regularização de registros de terras em áreas de fronteiras.

Em novembro participamos do Encontro Regional sobre Políticas Públicas para o Campo e sobre o processo de organização da produção em projetos de assentamentos e unidades produtivas do PNCF. O evento aconteceu na Federação de Santa Catarina e trouxe conhecimentos sobre as políticas públicas, especialmente aquelas voltadas aos beneficiários dos projetos de assentamentos de reforma agrária e das unidades produtivas vinculadas ao PNCF (Programa Nacional de Crédito Fundiário).



Encontro Regional sobre Políticas Públicas para o Campo, em Florianópolis 20 a 22 de novembro



No âmbito do Programa Nacional de Crédito Fundiário o ano de 2017 foi um ano de muitos esforços para a retomada do Programa, tendo em vista, o baixo número de contratações nos anos anteriores pela defasagem dos valores disponíveis para financiamento. Foram analisadas pelo departamento 14 propostas novas do PNCF, 17 propostas de assunção de dívida e 70 propostas do Pronaf A.

No mês de novembro participamos, juntamente com alguns representantes das regionais sindicais, da oficina do Plano Operativo Anual, no qual cobramos o lançamento do novo Programa Nacional de Crédito Fundiário e também traçamos metas para o ano de 2018, na ocasião a FETAEP apresentou uma experiência exitosa de acesso ao Programa.



Oficina do POA

Participamos ativamente das reuniões da Câmara Técnica do Crédito Fundiário, no qual é feita a aprovação das novas propostas de financiamento e processos administrativos.

Com o intuito de incentivar e divulgar projetos exitosos do PNCF, premiamos como propriedade modelo do ano de 2017 as famílias Miranda e Moura do Município de Francisco Alves, beneficiárias do PNCF que tem como projeto produtivo a produção orgânica.





Durante o ano de 2017 a Secretaria de Jovens contou com o Diretor responsável o Sr. Alexandre Leal dos Santos e com a funcionária Sra. Daiane Kielt Ribeiro.

Projeto de Formação CAMPO JOVEM

Pensando em levar conhecimento e formação para a juventude rural, em 2017 realizamos o projeto de Formação intitulado CAMPO JOVEM nas dez regionais sindicais da FETAEP.

Com o objetivo de pôr em prática o Projeto de Formação Campo Jovem, no mês de abril reunimos a comissão de juventude da FETAEP, assessores regionais e representantes sindicais para definir as datas e discutir a programação do CAMPO JOVEM. Também foi possível diagnosticar os principais desafios para o avanço das políticas em favor da juventude trabalhadora rural.



Os eventos aconteceram entre os meses de setembro e outubro de 2017 e tiveram como conteúdo programático: História e concepção do movimento sindical dos trabalhadores e trabalhadoras rurais – MSTTR; Visitas técnicas; Resgate histórico do desenvolvimento da agricultura familiar e perspectivas para o futuro; Alternativas de renda e políticas públicas para jovens da agricultura familiar.



Campo Jovem Noroeste Umuarama



Campo Jovem Campo Mourão



Campo Jovem Noroeste Paranavaí



Campo Jovem Centro Sul



Campo Jovem Curitiba



Campo Jovem Norte Pioneiro





Campo Jovem Norte



Campo Jovem Vale do Ivaí



Campo Jovem Oeste



Campo Jovem Sudoeste

Os eventos promoveram a formação de mais de 500 jovens em todo o estado, possibilitando a qualificação para futuras ações de incentivo à permanência do jovem no campo. Oportunizar a formação para a juventude trabalhadora rural é fundamental para sua permanência na terra promovendo assim a Sucessão Rural, conscientes de que a população do campo tem o direito de ser reconhecido pelo seu valor e responsabilidade de levar alimento a toda uma nação.

Elaboramos um vídeo das Rodadas de Formação Campo Jovem e disponibilizamos para os Sindicatos com o objetivo de divulgar o material e incentivar mais jovens a participar de eventos futuros com a Juventude Rural.

Em maio o governador Beto Richa assinou o decreto que regulamenta o Conselho Estadual da Juventude (Cejuv). Criado em 1988, o fórum ficou inativo por mais de 20 anos.

Após a retomada do Conselho, foi lançado o edital de eleições dos conselheiros, e foram 25 vagas, divididas entre representantes do poder público e representantes da juventude rural. Nas eleições do CEJUV a FETAEP foi a entidade mais votada, com votos em todas as regiões e indicou como conselheiro o Sr. Alexandre Leal. O conselho retomou as atividades e vai intensificar as articulações para criação de políticas públicas voltadas aos jovens.



Nos dias 3 e 4 de maio de 2017 participamos, em Santiago (Chile), do Seminário Internacional "JUVENTUD RURAL Y POLÍTICAS PÚBLICAS", representando a Confederação Nacional dos Trabalhadores na Agricultura (CONTAG). No decorrer do Seminário foram debatidas questões internacionais sobre Políticas Públicas voltadas a realidade da juventude rural brasileira e chilena. Alexandre Leal, levou a experiência de como é a estruturação do Programa Nacional de Crédito Fundiário para a juventude rural no Brasil, pois um dos principais assuntos no evento era a construção de uma política de acesso a terra para a juventude chilena.

Durante o ano de 2017 realizamos reuniões rápidas com a Comissão de Juventude para definir e discutir pontos referente as ações e atuação da secretaria de Jovens.

Lançamos a cartilha da Trajetória da Juventude Rural, que conta a história dos últimos 10 anos de lutas e conquistas da Juventude rural paranaense.

A cada 60 dias participamos das reuniões do CEDRAF representando a Juventude rural.



A Secretaria de Mulheres no ano de 2017 esteve sob a responsabilidade da diretora Sra. Maria Marucha S. Vettorazzi e da funcionária Sra. Delcinéia W. Serconhuk.

A Secretária Marucha, participou de inúmeras reuniões do Conselho Estadual dos Direitos da Mulher do Paraná, o qual realizou no dia 06 de setembro a eleição para o biênio 2018/2019 e a FETAEP permanece como membro deste Conselho, representante das mulheres trabalhadoras rurais. A posse aconteceu no dia 28 de setembro de 2017, no Palácio das Araucárias em Curitiba.



Em 2017 aconteceu, em três etapas, o Curso de Capacitação para as Mulheres Trabalhadoras Rurais, onde participaram mais de 60 mulheres vindas de todo o Paraná.

A I etapa foi realizada de 14 a 16 de fevereiro, a II etapa de 09 a 11 maio e a III etapa de 11 a 13 de julho, com entrega de certificados às participantes.



Desde que foi lançado, em 2015, o Ônibus Lilás já atendeu 15 mil mulheres. O ônibus integra e amplia a oferta de serviços públicos que já existem nos municípios, fortalecendo e garantindo a proteção dessas mulheres.

Oferecer esses serviços às mulheres é essencial para que elas saibam diferenciar quando há ou não violência.

Muitas vezes, as vítimas não conseguem enxergar que o que está acontecendo com ela é uma violação de direitos.



Durante o ano de 2017, a secretária Sra. Marucha Vettorazzi esteve presente em inúmeros Encontros de Mulheres Trabalhadoras Rurais, levando informação e incentivo a mais de 25 mil mulheres. Os encontros foram regionais, municipais e intermunicipais, objetivando dar visibilidade ao protagonismo da mulher trabalhadora rural, oportunizar uma maior sindicalização e a participação das mesmas no Movimento Sindical, além de capacitar as mulheres rurais.



De 01 a 03 de agosto participou do Seminário Regional Sul sobre Desenvolvimento da Agricultura Familiar, organizado pela Contag e realizado em Florianópolis –SC.

E no período de 18 a 21 de setembro, juntamente com mais alguns diretores, participou do Seminário Nacional sobre Desenvolvimento da Agricultura Familiar, em Brasília.



Seminário Regional Sul



Seminário Nacional

No mês de novembro, Marucha participou da II Feira de Troca de sementes Crioulas, organizada pelo STTR de Apucarana.

Em São Paulo, nos dias 17 e 18 de outubro, a secretária de mulheres Marucha Vettorazzi, participou do 2º Congresso Nacional das Mulheres do Agronegócio, destinado a agricultoras, pecuaristas, profissionais da indústria, executivas, produtoras integradas e cooperadas e toda a cadeia do Agronegócio. Entre os temas abordados estão: Liderança Integrada, Liderança Empreendedora, Criatividade e Cooperação, Agricultura Digital, Tecnologia e Genética, Sucessão, Crédito Rural, Casos de Sucesso e muito mais.





Durante o ano de 2017 a Secretaria de Meio Ambiente contou com o Diretor responsável Sr. Alexandre Leal dos Santos, com o técnico do Emater Sr. Matheus Pereira Ramos e com a funcionária Sra. Daiane Kielt Ribeiro.

Realizamos no mês de agosto um Seminário de Meio Ambiente, com a participação de 60 pessoas. Com a contribuição do Instituto Ambiental do Paraná – IAP atualizamos informações sobre o Cadastro Ambiental Rural e o Código Florestal. Também informamos sobre a situação da exploração do gás de Xisto no estado e os malefícios para o meio ambiente. Outro tema relevante foi a utilização das energias renováveis, a exemplo do biogás realizado a partir dos dejetos de suínos, bovinos e aves.



Participamos do Seminário da Regional Sul de Meio Ambiente, com o tema “Recursos Hídricos, Energias Renováveis e Modelos de Produção Sustentáveis para a Agricultura Familiar”, o qual aconteceu em setembro, em Porto Alegre e foi organizado pela CONTAG.

Após várias reuniões com o Instituto Ambiental do Paraná – IAP, no ano de 2017 assinamos um termo de cooperação técnica para que os Sindicatos possam emitir a Certidão Negativa de Débitos Ambientais. Mais um serviço que os Sindicatos poderão ofertar aos seus associados.



CAR – Cadastro Ambiental Rural

Realizamos no mês de novembro, em conjunto com a FAEP, uma capacitação sobre a retificação do CAR, onde foram repassados conteúdos teóricos sobre o tema, bem como foram aplicados estes conteúdos na prática, através de notebooks conectados à internet que permitiram aos participantes tirarem suas dúvidas quanto às ações do dia-a-dia. Passaram pelo treinamento uma média de 100 pessoas, dentre eles funcionários e dirigentes sindicais.





Capacitação sobre CAR.

A Secretaria atende diariamente dirigentes sindicais e funcionários de sindicatos via telefone, sanando dúvidas estando dentre elas as mais frequentes sobre o CAR, tanto sobre o preenchimento do cadastro quanto as retificações, e sobre liberação de licenças ambientais.

Em 2017 foi publicada a Portaria 154/2017 do IAP, a qual estabeleceu a data de 31 de dezembro de 2017 como prazo final para o protocolo dos pedidos de revisão de Termos de Compromisso arquivados no IAP, no extinto Sistema de Manutenção, Recuperação e Proteção da Reserva Florestal Legal e áreas de preservação permanente - SISLEG. Isso causou algumas dúvidas por parte dos dirigentes sindicais e funcionários de sindicatos, as quais foram sanadas pela secretaria de meio ambiente da Fetaep, através de envio de correspondência da Fetaep, de atendimento pessoal e telefônico quando procurados.

Projeto REDE AMBIENTAL do MP/PR

Participamos das reuniões com o Ministério sobre o Projeto REDE AMBIENTAL. O Projeto tem abrangência na Bacia do Alto Ivaí, constituída de 45 municípios e distribuídos em 16 comarcas. A pauta principal é a implantação de Cortina Verde nos Municípios que compõem a Coordenação Regional da Bacia Hidrográfica do Alto Ivaí.

A Secretaria de Meio Ambiente participa ainda do Conselho Estadual de Meio Ambiente; Câmara Temática de Biodiversidade, Biomas e Educação Ambiental do CEMA; Fórum Permanente da agenda 21 Paraná; Grupo de Trabalho para a Construção da Política Estadual de Biodiversidade; Conselho Gestor da APA da escarpa Devoniana; Grupo de trabalho que auxiliará na revisão e aplicação da resolução SEIN nº 22, que regula a poluição do meio ambiente e biocidas – IAP.





O Departamento de arrecadação em 2017 teve como diretor responsável o Sr. Claudio Aparecido Rodrigues e como diretor adjunto o Sr. Ademir Mueller. O departamento contou ainda com os funcionários Sra. Solange do Rocio Seer Halmata, Sra. Leila Ferreira Prates Sumyk, Srta. Kerolen Renko Pereira, Sr. Sérgio Luiz Bernert e Sr. Rodrigo Ferraz Borsatto.

CONTRIBUIÇÃO SINDICAL DO AGRICULTOR FAMILIAR E CONTRIBUIÇÃO SINDICAL DO ASSALARIADO RURAL

Em abril de 2017 houve mudanças no sistema bancário em relação às guias sem valores expressos, que a partir dessa data só serão aceitas as guias que tenham o valor a ser recolhido discriminado e com registro no banco. O Sistema WEB (online) já está dentro dessa norma bancária, garantido o recolhimento das guias sem problemas.

Foram encaminhadas 62.200 guias de Contribuição sindical do Grupo Familiar e 17.843 guias de Contribuição Sindical de Assalariado Rural.

Contribuição Confederativa do Assalariado Rural

Foram geradas pelo Sistema WEB 18.752 (dezoito mil, setecentos e cinquenta e duas) guias de Contribuição Confederativa para 182 municípios, incluindo a área da Fetaep.

Mensalidade Social do Aposentado

Temos 188 (cento e oitenta e oito) municípios integrados no sistema da Mensalidade Social do Aposentado na Contag. Foram encaminhadas durante o ano 1.107 (um mil, cento e sete) novas autorizações e hoje temos 36.731 (trinta e seis mil, setecentos e trinta e uma) autorizações sofrendo desconto.

REUNIÕES

Brasília – Encontro Nacional de Finanças realizado nos dias 27 e 28 de novembro de 2018, onde foi avaliado o Plano Sustentar, quanto às adesões e ações realizadas na Contag, Federações e Sindicatos, e também foi discutido as normas que regem o Fundo de Amparo, que substituiu o Seguro de Vida.

Curitiba – Encontro da Comissão Estadual de Finanças, realizado nos dias 16 e 17 de novembro, com a participação de dirigentes sindicais, jovens, mulheres e educadores, ao todo aproximadamente 80 pessoas representando as regionais sindicais da FETAEP.

Esse encontro teve o objetivo de construir estratégias para a sustentabilidade financeira do MSTTR e também os representantes das regionais fizeram uma avaliação do terceiro ano da implantação do Plano Sustentar. Foram apresentadas várias sugestões a serem trabalhadas na sustentabilidade financeira e encaminhadas para a reunião da Comissão Estadual de Finanças, realizada no mês de fevereiro de 2018.



Comissão Ampliada de Finanças





O Departamento Financeiro da FETAEP em 2017 teve como diretor responsável o Secretário de Finanças e Administração Sr. Claudio Aparecido Rodrigues e, como diretor adjunto o Presidente Sr. Ademir Mueller. O departamento contou com os colaboradores Sr. Rodrigo Ferraz Borsatto, Sra. Eni Vilas Boas Medeiros E Srta. Luciana Polizeli.

Relatamos abaixo sobre algumas das atividades desenvolvidas pelo departamento financeiro no ano de 2017

Caixa

Departamento responsável pelo controle, recebimento de valores e fechamento de caixa da Entidade.

Análise e Planejamento financeiro

Esta função envolve transformação dos dados financeiros em uma forma que possa ser utilizada para orientar a posição financeira da Entidade e promover a sua continuidade.

Contas a pagar

Responsável por controlar os pagamentos realizados pela Entidade, por exemplo: Recebimento, conferência e agendamento de pagamento dos documentos de cobrança emitidos por fornecedores; Pagamento e adiantamento de salários a colaboradores; Recebimento e preenchimento de guias para pagamento de impostos, multas e encargos; Preparação de cheques ou documentos bancários para liquidação de pagamentos; Realização da conciliação bancária das operações de pagamento; Alimentação do fluxo de caixa com o valor dos pagamentos programados; Envio (físico ou eletrônico) de documentos ou dados de pagamento para o departamento da arrecadação e contabilidade; Conferência dos valores dos débitos referentes a tarifas bancárias e encargos financeiros e tributários de operações de crédito; Controlar o vencimento de boletos e faturas; Seguro de veículos (Cotação e pagamento); vales-transportes (Inclusão, exclusão e pagamento); Plano de saúde (Inclusão, exclusão e pagamento); Seguro de vida (Inclusão, exclusão e pagamento). Passagens aéreas (Cotação, agendamento, alteração, compra e pagamento); Pagamento de 1% para regionais sindicais; Pagamento de representantes da FETAEP nas regionais; Pagamento de assessores regionais; Realização de relatórios de despesas e emissão de recibos de mão-de-obra. Prestar informações sobre boletos e notas pendentes.

Contas a receber

Controla todo o recebimento das receitas geradas pela Entidade. Exemplo: Recebimento das Receitas de Mensalidades, Contribuições Confederativas de Assalariados, Mensalidades dos Sócios Aposentados, Aluguel de alojamentos, Reembolso de alimentação, Reembolso de multas de trânsito; Apuração das vendas de bebidas e refeições; Recebimento e Conferência das informações de cobrança (confirmação de entrada de cobranças); Realização da conciliação bancária das operações de cobrança; Contato com sindicatos em atraso para fins de cálculos, correções e quitação dos débitos; Implantação do sistema de receitas de mensalidades on-line, o departamento financeiro tem contribuído para a redução do uso de documentos impressos e conseqüentemente a redução de despesas pelo correio. Gerando mais agilidade e melhor controle das operações.

Controle bancário

Realiza toda a conciliação da movimentação bancária da empresa, como: extratos bancários, pagamentos, cheques emitidos, tarifas cobradas, duplicatas colocadas em cobrança bancária, investimentos financeiros em Certificado de Depósito Bancário (CDB) e do Recibo de Depósito Bancário (RDB), renda fixa de longo e curto prazo. Controle e recarga de cartões corporativos.

Controle de Estoque

Controle de certas mercadorias que estão no espaço físico da Entidade.

Conciliações bancárias

Comparação do saldo de uma conta bancária de movimento com uma informação externa à contabilidade (extrato bancário), de maneira que se possa ter certeza quanto à exatidão do saldo em análise, em determinada data.

Demonstrativo financeiro mensal

Desenvolvimento e alimentação de planilha com saldos de contas correntes e aplicações financeiras para informar sobre a saúde financeira mensal da empresa.

Fluxo de caixa

Recebimento (físico ou eletrônico) dos dados de entradas e saídas de caixa; Ajuste sobre os dados de entradas e saídas de caixa; Elaboração de projeções de dados de entrada e saída de caixa; Consolidação da posição bancária diária da empresa; Fechamento mensal do caixa; Realização de simulações (cenários) com o fluxo de caixa; Elaboração de análises sobre as principais informações fornecidas pelo fluxo de caixa.

Operações bancárias

Serviços de pagamento e entrega de documentos em bancos e órgãos externos.

Prestação de contas

A prestação de contas é um balanço financeiro da Entidade realizado mensalmente, onde são apresentadas todas as transações financeiras realizadas durante um certo período compreendido, que é composta pelas Receitas (Entradas de dinheiro, bem como sua origem), Despesas (Gastos detalhados) e total de ativos e passivos.

Prestação de contas para convênio

Orientação, correção e conferência de prestação de contas de eventos, bem como a execução da prestação de contas dos eventos realizados na Entidade; Planilha de gerenciamento dos recursos e demais dados, contendo item como: região sindical, título, local, data, número de participantes, valor previsto e valor gasto; Preparação de recibos referentes ao pagamento das passagens dos eventos; Registros das prestações de contas enviadas ao convênio, através de remessas devidamente protocoladas.

Relatórios de viagens para prestação de contas

Desenvolvimento, controle e alimentação de planilhas.

Relação de sindicatos em débito

Levantamento e controle mensal de eventuais pendências com a FETAEP há mais de 6 meses.





O departamento de contabilidade em 2017 teve como diretor responsável o Sr. Claudio Aparecido Rodrigues – secretário de finanças e administração e como diretor adjunto o Sr. Ademir Mueller – presidente. Contou ainda com o contador Sr. Sérgio Luiz Bernert e os auxiliares contábeis Sr. Marcos Roberto Lemos e Sr. Gilmar da Mata Medeiros.

Algumas atividades desempenhadas no departamento de Contabilidade:

- ✓ Conferência de Boletins de Caixa através de notas e/ou comprovantes de receita e despesa dos Sindicatos centralizados na FETAEP;
- ✓ Conferência do movimentos bancários pela conciliação bancária através dos extratos bancários;
- ✓ Arquivo de documentos (Boletins de Caixa);
- ✓ Codificação e Digitação de Boletins Caixa, para aqueles que ainda não possuem o Programa CaixaW;
- ✓ Digitação de ECD e ECF; neste exercício foram enviados para a Receita Federal as declarações correspondentes a Escrituração Contábil Digital e Escrituração Contábil Fiscal, dentro do prazo;
- ✓ Orientações aos funcionários para Confecção de Boletins de Caixa, dentro do Sistema de Contabilidade Sindical com relação a Unificação do Plano de Contas Nacional para Entidades Sindicais;
- ✓ Preenchimentos de Formulários junto a: Receita Federal do Brasil, Ministério do Trabalho, Ministérios da Previdência Social, Caixa Econômica Federal e outros;
- ✓ Atendimento, por telefone, de informações contábeis e financeiras aos STTRs centralizados na Fetaep;
- ✓ Auxílio no levantamento de dívidas dos STTRs com a Fetaep para pagamentos dos 5%(4% para a FETAEP e 1% para a CONTAG) e 10%;
- ✓ Elaboração de Auditorias, quando solicitados pela Comissão de Ética das Regionais, nos STTRs. em questões financeiras;



- ✓ Até a data de 10/maio/2018 tivemos um total de 140 Balanços encerrados do exercício de 2017, e temos 48 STTR's que faltam fechar seus Balanços de 2017 devido atraso (23 STTRs) com a tesouraria da Fetaep ou falta de documentação (contábil e bancária)
- ✓ Para os 25 STTR's que não enviaram suas contabilidades, foi avisado que estão sujeitos a pagar multa de R\$ 250,00 por mês de atraso junto a RFB. Avisados previamente, seja por e-mail ou telefone.
- ✓ Temos 03 sindicatos que enviaram suas documentações de anos anteriores (2005 a 2017), sendo que todos eles iram ser autuados pela Receita Federal, com multas variando de R\$ 250,00 a R\$ 2.750,00 (R\$ 250,00 por mês, dentro do prazo da notificação – 40 dias para recolhimento após autuação);
- ✓ Alguns sindicatos estão parados em nosso departamento por falta de documentos necessários para o fechamento do balanço ou por estarem em situação irregular com a Fetaep;
- ✓ Responsável pelo RH da Fetaep; confecção de Folha de Pagamentos dos funcionários da Fetaep, com os Encargos Sociais decorrentes da folha;
- ✓ Preenchimento de formulários junto ao Ministério do Trabalho, tais como: RAIS, CAGED, ACI e outros;
- ✓ Assessoramento aos funcionários dos STTR's com aplicação de cursos sobre contabilidade na elaboração dos boletins de caixa, tanto na capital como nas bases das regionais do estado;
- ✓ Assessoria ao Departamento de Arrecadação e Financeiro da Fetaep.
- ✓ Participação de reuniões: - dia 03/março na Regional 03 em Campo Mourão; - dias 29 e 30/junho na Assembleia Ordinária da FETAEP em Curitiba; - dias 26 a 28/julho participação do Curso de Funcionários dos STTRs em Curitiba; - dias 8 a 10/agosto participação no Coletivo de Finanças e Administração da CONTAG em Brasília; dias 16 e 17 e 20 a 24/novembro participação da Comissão de Finanças com instruções sobre o eSocial na CONTAG em Brasília.
- ✓ Funções Extras:
 - Impressão de Etiquetas (jornal da Fetaep);
 - Serviços de motorista para protocolar documentos;
 - Serviços para despachar correspondências.



REGIONAIS SINDICAIS DA FETAEP (em 2017 nova nomenclatura)




**FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES RURAIS
AGRICULTORES FAMILIARES DO ESTADO DO PARANÁ**

Relatório Anual de Atividades 2017



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES RURAIS
AGRICULTORES FAMILIARES DO ESTADO DO PARANÁ

 Rua Piquiri, 890 | Rebouças | Curitiba | PR | 80230-140

 (41) 3322-8711

 (41) 9 9989-1267

 www.fetaep.org.br

 fetaep@fetaep.org.br

 facebook.com/fetaep

 youtube.com/fetaep